



# ESCUELA DIGITAL



Contribuye con los ODS a través de nuestra acción



# ¿QUÉ ES LA ESCUELA DIGITAL?

El proyecto de **Escuela Digital** forma parte del programa de formación para el empleo **#EmpleoParaTodos** de la Fundación Adecco, en colaboración con la agencia para el empleo del ayuntamiento de Madrid.

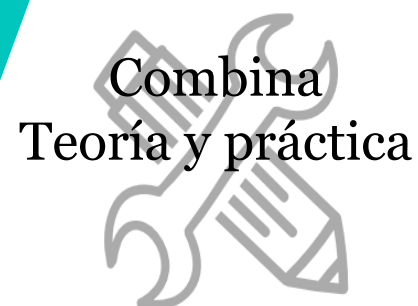
Durante los últimos años, el mundo ha cambiado a una velocidad impensable tiempo atrás, sobre todo con la incorporación de las nuevas tecnologías a nuestro día a día y en el ámbito empresarial, con la introducción de nuevas plataformas, herramientas y sistemas que mejoran la forma de trabajar y que día a día van evolucionando.

En este contexto, **es fundamental la formación en el sector TIC para adaptarse a los cambios tecnológicos de estos nuevos tiempos.**

A día de hoy, el desajuste de competencias entre la oferta y la demanda del mercado laboral es uno de factores de alto impacto en la tasa de desempleo.

Desde esta perspectiva, **Fundación Adecco** pone en marcha proyectos formativos diseñados desde la necesidad real del tejido empresarial **apostando firmemente por el aumento de la empleabilidad de las personas vulnerables a través de una formación de calidad adaptada a las necesidades del mercado laboral.**

Esta escuela formativa consta de una parte teórica impartida por expertos en la materia y se complementa con una parte liderada por voluntarios de empresas del sector, quienes aportando su **compromiso y colaboración** desde su conocimiento y expertise, se convierten en una pieza clave para que alcancemos la capacitación y la inclusión laboral en los beneficiarios que formen parte de este proyecto.



# ITINERARIO ESCUELA DIGITAL



## ATRACCIÓN DEL TALENTO

- Trabajo en red con asociaciones y entidades.
- BBDD activa
- Programas activos
- Plan de atracción en RRSS
- Portales de empleo propios
- Portales de empleo especializados

## SELECCIÓN

Entrevista inicial

Valoración de adecuación al programa

Prueba técnica de conocimiento inicial

Presentación del programa formativo y compromisos

## CAPACITACIÓN PROFESIONAL

### FORMACIÓN TEÓRICA

Formación técnica en sector TIC

Formación transversal en escuela de empleo y competencias digitales y medio ambiente

Proyecto transversal con Mentorización con voluntarios de empresa

### FORMACIÓN PRÁCTICA

Posibilidad de realización de prácticas en empresa

### UNIDAD DE APOYO A LA INCLUSIÓN

Asesoramiento, acompañamiento y apoyo al beneficiario y la empresa .

## INTERMEDIACIÓN

Presentación final de proyectos a personal de RRHH o técnicos de empresas susceptibles de contratar estos perfiles.

Prospección y envío de Cvs a empresas colaboradoras de la Fundación

## INTEGRACIÓN LABORAL

## UNIDAD DE APOYO A LA INCLUSIÓN

Nivel de desempeño

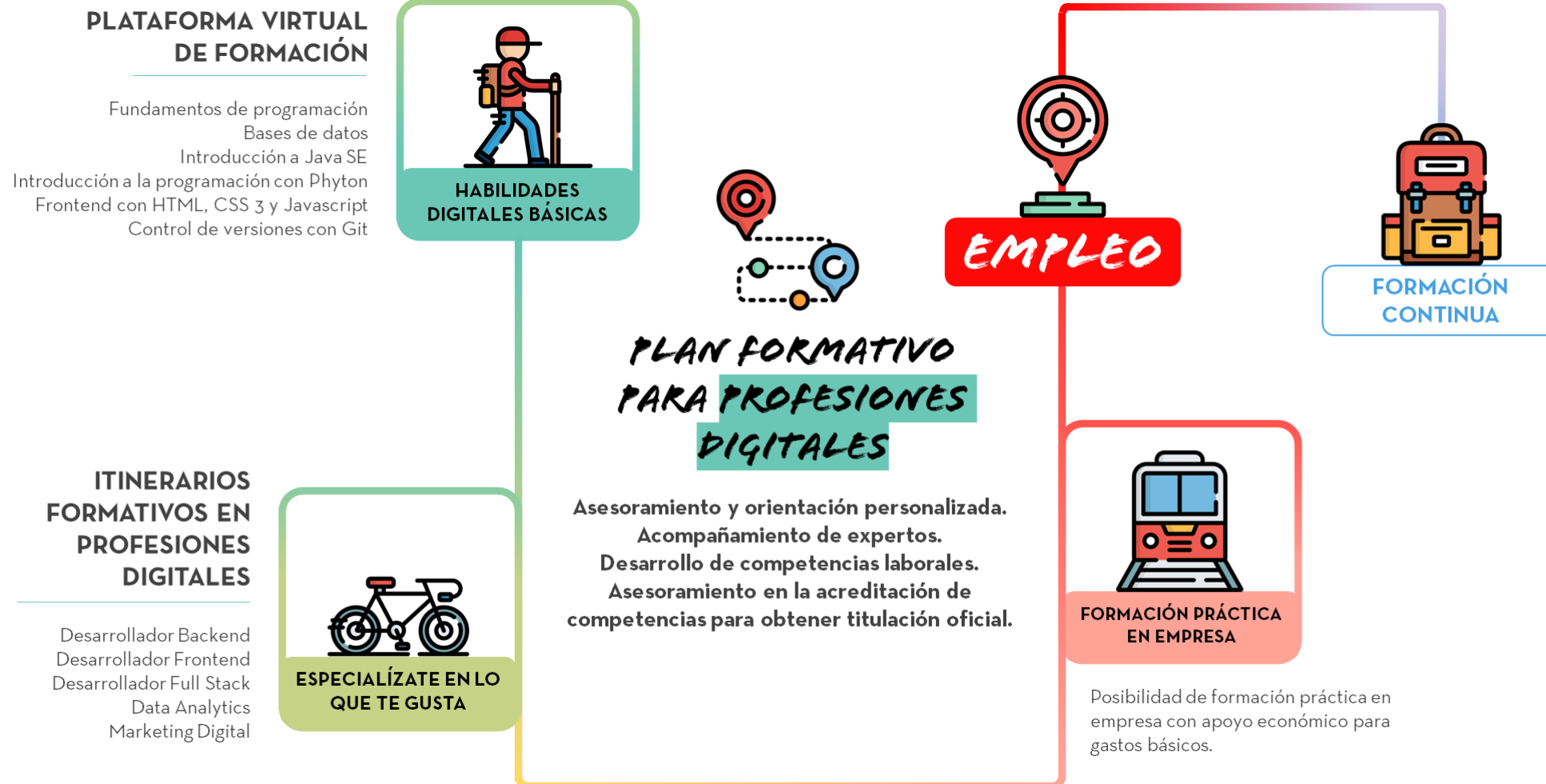
Apoyo a la empresa en materia de inclusión

Apoyo para su adaptación al entorno laboral



# ¿Cómo se configuran los itinerarios formativos?

hay que poner la diapo actualizada



*ITINERARIOS FORMATIVOS*  
**Tecnologías de la Información y  
Comunicación**



# **CURSO DE CIBERSEGURIDAD – 500 HORAS**

## **CURSOS DE INTRODUCCIÓN A LA PROGRAMACIÓN (180 HORAS)**

- 1. Fundamentos de la programación (30 horas).**
- 2. Introducción a la programación con Python (30 horas).**
- 3. Bases de datos SQL (30 horas).**
- 4. Ciencia de datos (30 horas).**
- 5. Introducción a la ciberseguridad (30 horas).**

### **COMPLEMENTARIOS:**

- 1. Introducción a Java SE (30 horas).**

# CURSO DE CIBERSEGURIDAD – 500 HORAS

CURSO AVANZADO DE ESPECIALIZACIÓN TÉCNICA  
280 HORAS

## CIBERSEGURIDAD Y HACKING ÉTICO

1. FINGERPRINT & FOOTPRINTING
2. INTRODUCCIÓN A LA INGENIERÍA SOCIAL
3. GESTIÓN DE USUARIOS Y CONTRASEÑAS SEGURAS
4. MALWARE
5. EL ANONIMATO EN LA RED
6. ANÁLISIS DE VULNERABILIDADES
7. ATAQUES COMUNES A SERVICIOS WEB: TÚ MISMO

PROYECTO TRANSVERSAL  
CON VOLUNTARIOS  
MENTORES  
VOLUNTARIOS DE  
EMPRESA DE EMPRESA –  
40 HORAS

**Proyecto relacionado con  
alguno de los módulos  
de ciberseguridad**

# FORMACIÓN EN ESCUELA DE EMPLEO - 30 HORAS

**Autoconocimiento y gestión  
de las emociones**

**Herramientas para iniciar la  
búsqueda de empleo**

**Procesos de selección**

**Habilidades Sociales  
y de Comunicación**

**Identidad e imagen  
profesional y el  
autoconcepto**

**Identidad e imagen  
profesional y el  
autoconcepto**

**Buenos hábitos para el  
mantenimiento y el bienestar en el  
puesto de trabajo**

**Gestión de  
conflictos**



# FORMACIÓN TRANSVERSAL Y MEDIOMBIENTE

## 105 HORAS

Taller de digitalización para gestiones administrativas

Alfabetización Digital: uso de email, Word, Excel aplicados a la búsqueda de empleo

Taller de digitalización laboral: portales de empleo, autocandidatura, intermediación laboral

Taller de digitalización social y familiar: Zoom, teams.

Taller de videoentrevistas

Taller de uso y manejo de LinkedIn.

Taller de Buenas prácticas ambientales aplicadas al puesto de trabajo

Taller de ODS e impacto ambiental

Taller medición del impacto ambiental en nuestro trabajo diario y medidas de concienciación para que el impacto sea cero

# ITINERARIOS ESCUELA DIGITAL

**FORMACIÓN TÉCNICA**  
500 HORAS



**FORMACIÓN EN ESCUELA DE EMPLEO**  
30 HORAS



**FORMACIÓN TRANSVERSAL**  
105 HORAS



**SEGUIMIENTO Y MOTIVACIÓN INDIVIDUALIZADO ALUMNOS**

**POSIBILIDAD DE PRÁCTICAS** (solo las personas  
que mejor aprovechen el curso)  
50 HORAS



**VISITAS A EMPRESAS TIC O  
CON DPTO. TIC**



**PROSPECCIÓN EMPRESARIAL  
E INTERMEDIACIÓN  
LABORAL**



**INCORPORACIÓN AL PUESTO DE TRABAJO Y UNIDAD DE APOYO A LA  
INCLUSIÓN (UAI)**

# CALENDARIZACIÓN

**31 ENERO A JULIO 2023:**

- **Curso de Ciberseguridad (25 Jóvenes): Horario de mañana 9 a 14 horas de lunes a viernes**

**180 h Cursos introductorios + 320 curso avanzado especialización + 30 horas de escuela de empleo + 105 horas de formación transversal y medio ambiente.**

**TOTAL HORAS ITINERARIO: 635 HORAS.**

**LUCHAMOS  
CONTRA LAS  
ETIQUETAS**  
*CREEMOS EN EL  
TALENTO*

**#EmpleoParaTodos**



FUNDACIÓN ADECCO



**ae** AGENCIA  
PARA EL EMPLEO  
Agencia de Colocación autorizada 13-2